

RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS NASIONAL
TAHUN 2020-2024



Jalan Sawomanila, Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12520
<http://www.unas.ac.id>, <http://www.fh.unas.ac.id>

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, suatu upaya maksimal untuk menuangkan dokumen Rencana Operasional (Renop) Fakultas Hukum Universitas Nasional 2020-2024 telah selesai dirampungkan. Renop ini merupakan penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis dan merupakan dokumen penting yang harus disiapkan agar proses pengelolaan dan pengembangan fakultas hukum Universitas Nasional kedepan dapat berlangsung secara terarah dan terukur serta, efektif dan efisien. Penyusunan Renop ini didasarkan pada Renstra yang merupakan ketentuan umum pengembangan Pendidikan Tinggi secara Nasional dan merujuk kepada visi dan misi Universitas Nasional, serta semaksimal mungkin berupaya untuk merespon kebutuhan dan dinamika perubahan masyarakat ditengan persaingan global.

Penyusunan Renop ini telah melalui proses evaluasi, dengan menilai kekuatan dan kelemahan Fakultas Hukum, serta melibatkan sivitas akademika untuk mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Hukum. Segala yang tertuang dalam Renop ini merupakan rujukan dan patokan pelaksanaan kegiatan pengembangan Fakultas Hukum yang dapat digunakan sebagai instrumen untuk menilai keberhasilan pengelolaan Fakultas Hukum ke depan.

Kami sangat menyadari bahwa dokumen Renop ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, sehingga sangat perlu untuk mendapat masukan dan kritik dari berbagai pihak sehingga kami selalu berupaya untuk melakukan penyempurnaan dan perbaikan demi kesempurnaan dokumen renstra tersebut sesuai tuntutan perkembangan keilmuan serta kebutuhan masyarakat.

Akhirnya atas segala bantuan para pihak yang terlibat dalam proses penyusunan Renop ini, baik secara langsung maupun tidak angsung kami menyampaikan banyak terimakasih, hanya kepada Allah SWT kita mengharapakan kiranya dapat membalas semua amal kebajikan kita,

serta selalu membimbing kita untuk berbuat yang terbaik bagi pembangunan ilmu pengetahuan dan teknologi, Aamin...

Jakarta, 9 Januari 2020

Dekan,



Prof. Dr. Basuki Rekso Wibowo, SH., MS.

BAB I PENDAHULUAN

Rencana Operasional (Renop) merupakan penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis, yang akan digunakan sebagai dasar perencanaan dan pelaksanaan berbagai kegiatan Fakultas Hukum selama 4 (empat) tahun ke depan (periode 2020-2024) dalam upaya pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Dokumen Renop ini selain memuat visi, misi, tujuan dan sasaran, sebagai patokan utama dari arah seluruh kegiatan, juga memuat indikator kinerja sebagai patokan penilaian tingkat keberhasilan setiap kegiatan yang telah ditetapkan untuk dilaksanakan. Seluruh kegiatan yang dituangkan dalam Renop, terutama dilaksanakan untuk mewujudkan proses pendidikan bermutu guna menghasilkan sarjana hukum berbudi pekerti yang kompeten dan profesional serta memiliki jiwa kepemimpinan yang adaptif terhadap masyarakat dan lingkungan.

Untuk mewujudkan tujuan pendidikan di Fakultas Hukum , dan agar dapat difahami oleh para pendidik, maka penyusunan Renop ini dilakukan dengan sifat partisipatif-kontributif melibatkan pimpinan, dosen, serta alumni dan stakeholders lainnya. Demikian juga dengan target yang mendasari penetapan indikator kinerja setiap kegiatan, ditetapkan berdasarkan kesepakatan antara pimpinan dan dosen.

Indikator kinerja berupa target pencapaian-minimal suatu kegiatan ditetapkan dengan kategori kuantitatif dan bersifat operasional agar penilaian keberhasilan dapat diukur dengan mudah. Selanjutnya, indikator keberhasilan secara keseluruhan dapat dinilai berdasarkan pencapaian tujuan dan sasaran. Akhirnya, diharapkan bahwa dengan adanya Renop ini maka perencanaan kegiatan seluruh Unit Kerja yang ada di Fakultas hukum dapat lebih terarah, terkendali, efektif dan efisien dalam upaya mencapai tujuan dan sasaran Fakultas Hukum.

BAB II

VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN

Fakultas Hukum Universitas Nasional selalu berupaya untuk meningkatkan kualitas lulusan, melalui peningkatan kualitas dan kuantitas sarana prasarana, peningkatan kualitas sumber daya manusia (dosen dan tenaga kependidikan), perbaikan kurikulum, meningkatkan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dan memperbanyak dan memanfaatkan kerjasama dengan berbagai pihak.

2.1. Visi

Menjadi Program Studi yang unggul dalam menyelenggarakan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian serta Pengembangan Ilmu Hukum di bidang hukum perdata dan hukum bisnis yang Responsif terhadap Dinamika Perubahan Zaman dan Tantangan Global pada Tahun 2030

2.2. Misi

1. Menghasilkan lulusan Fakultas Hukum Unas yang berkarakter dan berintegritas, serta mampu bersaing pada tingkat Nasional, Regional maupun Internasional
2. Meningkatkan kualitas mahasiswa terhadap penguasaan ilmu hukum secara teoritis maupun praktis
3. Meningkatkan kualitas dan daya saing insan akademik di bidang penelitian dan pengembangan ilmu hukum
4. Menciptakan budaya akademis yang solid dengan menjunjung tinggi nilai, etika dan budaya dalam proses belajar mengajar serta tata pergaulan di tengah masyarakat.
5. Meningkatkan rasa tanggung jawab sosial insan akademis terhadap dinamika perubahan sosial di tengah masyarakat
6. Membangun hubungan kerjasama yang baik dengan berbagai instansi pemerintah dan swasta baik dalam maupun luar negeri
7. Menata struktur dan sistem manajemen tata kelola yang nyaman dan tertib bagi proses belajar mengajar

2.3. Tujuan Program Studi

1. Tercapainya lulusan yang berkarakter dan berintegritas serta profesional di bidang ilmu hukum
2. Menghasilkan lulusan yang siap bersaing ditengah masyarakat baik ditingkat nasional, regional dan internasional

3. Menghasilkan produk penelitian dibidang ilmu hukum yang berkualitas dan berdaya saing tinggi
4. Menjalin kerjasama dan sinergi antar civitas akademika dalam proses belajar mengajar serta tata pergaulan masyarakat
5. tercapainya kegiatan pengabdian masyarakat dalam bidang hukum yang menumbuhkan kesadaran dan budaya hukum masyarakat
6. tercapainya kualitas kerjasama dengan instansi pemerintah dan swasta, baik nasional maupun internasional di bidang hukum
7. tercapainya struktur dan sistem manajemen tata kelola yang tertib dan nyaman dalam proses belajar mengajar

2.4. Sasaran

1. Lulusan memiliki nilai-nilai kejujuran, kebenaran dan menjunjung tinggi etika, budaya dan moral
2. Lulusan mencapai standar IPK minimal 2,75
3. Lulusan mahir dan terampil secara profesional di bidang hukum
4. Lulusan berkompeten dan berdaya saing terhadap persaingan global
5. Menghasilkan lulusan yang memiliki kepekaan dan tanggung jawab sosial
6. Meningkatkan suasana akademik yang kondusif
7. Dosen dan mahasiswa memiliki kemahiran dalam menulis karya ilmiah
8. Menghasilkan kualitas dan kuantitas penelitian di bidang hukum dengan pendekatan normatif dan sosio legal
9. Menghasilkan kualitas dan kuantitas pengabdian kepada masyarakat di bidang hukum bagi dosen dan mahasiswa
10. Meningkatkan kerjasama kemitraan dengan instansi pemerintah maupun swasta dalam dan luar negeri
11. Meningkatkan kualitas sistem informasi akademik dan manajemen

2.5. Strategi pencapaian

1. Menerapkan kurikulum berbasis KKNI dan mengembangkan Kurikulum Berbasis MBKM (Merdeka Belajar Kampus Merdeka) yang akan diterapkan mulai Semester Ganjil Tahun Akademik 2021/2022
2. Menerapkan pendidikan karakter dan integritas dalam proses pembelajaran
3. Melaksanakan pembelajaran sesuai dengan RPs yang ditetapkan
4. Melaksanakan pendidikan dan pelatihan profesi sesuai bidang keilmuan
5. Mengikutsertakan mahasiswa dalam berbagai kegiatan dalam skala nasional dan internasional seperti workshop, seminar, lokakarya, debat hukum atau *moot court*
6. Melibatkan mahasiswa dalam berbagai kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
7. Membangun komunikasi yang intensif antara dosen, mahasiswa dan sivitas akademika dalam proses belajar mengajar.

8. Mewajibkan dosen dan mahasiswa untuk mempublikasikan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam jurnal ilmiah nasional dan internasional
9. Mengikutsertakan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan pelatihan dan penelitian
10. Melibatkan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat
11. Melaksanakan kerjasama dengan instansi pemerintah dan swasta baik nasional maupun internasional
12. Meningkatkan kualitas tenaga kependidikan dan sarana prasarana pembelajaran

BAB III

INDIKATOR KINERJA BERDASARKAN PROGRAM DAN SASARAN STRATEGIS

3.1. Pengembangan pendidikan

No.	Sasaran strategis	Program strategis	Indikator kinerja	Tahun pelaksanaan				
				2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Meningkatnya relevansi kurikulum Kerangka Kualifikasi Nasional (KKNI) terhadap kebutuhan dan tuntutan stakeholders serta perkembangan ilmu hokum	Pelaksanaan evaluasi kurikulum	Terlaksananya evaluasi minimal setahun sekali	x				
		Pelaksanaan lokakarya peninjauan kurikulum berbasis KKNI dengan melibatkan pakar, praktisi, pengguna lulusan dan alumni	Terlaksananya lokakarya evaluasi Kurikulum KKNI	x				
			Penerapan Kurikulum Berbasis KKNI	x	x	x	x	x
2.	Meningkatnya efektivitas, efisiensi dan produktivitas proses pembelajaran dan pengelolaan pendidikan	Pengembangan pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi	Jumlah dosen yang menerapkan pembelajaran berbasis TIK meningkat 75 % per tahun	x	x	x	x	x
		Peningkatan kualitas proses pembimbingan	PA melaksanakan bimbingan minimal empat kali per semester	x	x	x	x	x

		akademik, penyusunan tugas akhir (Skripsi)	Pembimbing skripsi minimal delapan kali pertemuan	x	x	x	x	x
		Pengembangan bahan ajar yang bermutu oleh dosen	Tersusunnya buku ajar minimal 80 % dari jumlah matakuliah	x	x	x	x	x
		Pelaksanaan evaluasi kebijakan dan aktivitas akademik secara berkesinambungan	Evaluasi dilaksanakan setiap semester	x	x	x	x	x
		Pengembangan berbagai jalur penjangkaran mahasiswa baru	<i>Update Website</i> dilakukan minimal tiap semester	x	x	x	x	x
			Terlaksananya kegiatan seminar, workshop, pelatihan dan diskusi melibatkan SMU minimal sekali setahun	x	x	x	x	x
			Terlaksananya program <i>back to school</i> , minimal 5 SMU	x	x	x	x	x
			Jumlah mahasiswa baru setiap tahun meningkat minimal 5%	x	x	x	x	x
3.	Meningkatnya atmosfer akademik	Pengembangan metode pembelajaran berpusat pada mahasiswa (<i>student centered learning</i>)	Terlaksannya sistem " <i>student centered learning</i> " oleh dosen secara menyeluruh	x	x	x	x	x

		Mewajibkan pemberian tugas kepada mahasiswa untuk setiap matakuliah	Dosen memberikan minimal dua tugas kepada mahasiswa di setiap matakuliah yang diampu	x	x	x	x	x
		Penyelarasan kegiatan ekstrakurikuler dengan kegiatan akademik	Penyusunan setiap program ekstrakurikuler berkonsultasi dengan Fakultas	x	x	x	x	x
			Adanya dosen Pembina untuk setiap kelompok studi	x	x	x	x	x
			Terlaksananya seminar hasil penelitian mahasiswa	x	x	x	x	x
4.	Meningkatnya kualitas lulusan; berbudi pekerti, berdaya saing tinggi dan memiliki jiwa kepemimpinan yang adaptif bagi lingkungan masyarakat	Peningkatan kualitas proses belajar-mengajar	IPK lulusan meningkat setiap tahun, dan 60 % lulusan mempunyai IPK 3,00	x	x	x	x	x
		Pengembangan matakuliah pengembangan kepribadian (MPK)	Tersusunnya materi kuliah dalam berbagai matakuliah yang memuat etika, budi pekerti, kejuangan, kreativitas, serta pemahaman tentang lingkungan masyarakat	x	x	x	x	x
		Pengembangan skill mahasiswa	Tersusunnya materi kuliah dalam matakuliah wajib yang memuat pengembangan skill mahasiswa	x	x	x	x	x
			Terlaksananya kegiatan-kegiatan ekstrakurikuler mahasiswa di bawah bimbingan dosen	x	x	x	x	x

		Pengembangan kualitas Praktek Kerja Lapangan (PKL)/ MAGANG dan Skema MBKM	Surat ijin atau surat tugas untuk magang	x	x	x	x	x
			Institusi menerima mahasiswa magang	x	x	x	x	x
		Pengembangan kualitas skripsi	Skripsi mahasiswa dibimbing oleh dosen sesuai dengan bidangnya	x	x	x	x	x
			Ada proposal yang sudah disetujui oleh Koordinator program kekhususan	x	x	x	x	x
			Terlaksananya seminar proposal diuji oleh 3 dosen dan ujian skripsi diuji oleh 3 dosen	x	x	x	x	x
		Peningkatan pembinaan pada kelompok studi mahasiswa	Setiap kelompok studi dibina secara resmi oleh seorang dosen	x	x	x	x	x
		Pengembangan kegiatan bersama antara dosen dan mahasiswa	Terlaksananya kegiatan bersama antara dosen dan mahasiswa, minimal sekali setahun	x	x	x	x	x

3.3. Pengembangan Sumberdaya Manusia

No.	Sasaran strategis	Program strategis	Indikator kinerja	Tahun pelaksanaan				
				2020	2021	2022	2023	2024
1.	Meningkatnya kualitas dosen	Peningkatan taraf studi dosen	Setiap tahun minimal 2 orang dosen berpendidikan S2 studi lanjut ke S3	x	x	x	x	x
		Pengembangan seminar dan diskusi internal dosen	Terlaksananya kegiatan seminar rutin dosen minimal dua kali dalam sebulan	x	x	x	x	x
		Peningkatan keikutsertaan dosen dalam seminar / workshop / pelatihan	Terlaksananya pengiriman dosen mengikuti kegiatan ilmiah minimal 80 persen persemester					
		Memfasilitasi pengurusan Jabatan Fungsional Dosen (Jafung)	Terlaksananya secara reguler pelaksanaan kenaikan Jabatan Fungsional dosen dari TP ke AA, AA ke Lektor/Lektor Kepala, Lektor ke Lektor Kepala/Guru Besar, Lektor Kepala ke Guru Besar	x	x	x	x	x

2.	Meningkatnya kualitas tenaga kependidikan	Pengembangan pelatihan dan diskusi internal dengan tenaga kependidikan	Terlaksananya diskusi internal antara pimpinan dan tenaga kependidikan	x	x	x	x	x
		Peningkatan keikutsertaan tenaga kependidikan mengikuti workshop dan pelatihan	Terlaksananya tenaga kependidikan mengikuti workshop dan/atau pelatihan	x	x	x	x	x

3.1. Pengembangan Manajemen Internal Dan Organisasi

No.	Sasaran strategis	Program strategis	Indikator kinerja	Tahun pelaksanaan				
				2020	2021	2022	2023	2024
1.	Meningkatnya mutu sistem informasi manajemen internal dan keorganisasian	Pengembangan sistem informasi manajemen internal dan mekanisme keorganisasian	Deskripsi kerja semua unit selesai disusun	x				
			Instruksi Kerja setiap program kegiatan selesai disusun	x	x			
			Tersusunnya konsep indeks kinerja Dosen (IKD)	x	x			
			Sosialisasi program kerja fakultas/program studi	x	x	x	x	x
2,	Terwujudnya sistem penjaminan mutu secara terintegrasi	Pengembangan sistem penjaminan mutu secara terintegrasi dan	Update Dokumen Penjaminan Mutu selesai disusun	x				

	dan berkelanjutan	berkesinambungan	Sistem penjaminan mutu diterapkan	x	x	x	x	x
			Sistem penjaminan mutu diterapkan pada seluruh kegiatan	x	x	x	x	x
3.	Meningkatnya penerapan sistem <i>reward and punishment</i> kinerja akademik	Pengembangan sistem <i>reward and punishment</i> kinerja akademik	Adanya penghargaan bagi dosen berprestasi	x	x	x	x	x
			Adanya penghargaan bagi tenaga kependidikan berprestasi	x	x	x	x	x
			Adanya penghargaan bagi dosen yang melaksanakan penelitian	x	x	x	x	x
			Adanya penghargaan bagi dosen yang melaksanakan publikasi internasional	x	x	x	x	x
			Adanya sanksi bagi dosen dan tenaga kependidikan yang tidak melaksanakan tugas sesuai ketentuan	x	x	x	x	x

3.4. Pengembangan Sarana Pendukung

No.	Sasaran strategis	Program strategis	Indikator kinerja	Tahun pelaksanaan				
				2020	2021	2022	2023	2024
1.	Meningkatnya fasilitas teknologi informasi dan komunikasi (TIK) yang dapat dimanfaatkan untuk meningkatkan kualitas pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat	Pengembangan fasilitas teknologi informasi dan komunikasi yang dapat dimanfaatkan dosen dan mahasiswa	Semua ruang kuliah sudah dilengkapi dengan perangkat TIK	x	x	x	x	x
			Semua laboratorium sudah dilengkapi dengan perangkat TIK	x	x	x	x	x
2,	Meningkatnya fungsi perpustakaan untuk dosen dan mahasiswa	Pengembangan fasilitas perpustakaan bagi dosen dan mahasiswa	Perpustakaan dapat dimanfaatkan oleh dosen dan mahasiswa	x	x	x	x	x
		Pengembangan jumlah buku dan jurnal di perpustakaan	Jumlah buku dan jurnal di perpustakaan bertambah minimal 300 buah setiap tahun	x	x	x	x	x
3.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas peralatan Laboratorium untuk kegiatan pendidikan,	Pengembangan peralatan Laboratorium untuk kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada	Lab dapat digunakan untuk seluruh aktivitas akademik	x	x	x	x	x

	penelitian pengabdian masyarakat dan pada masyarakat							
		Pengembangan peralatan Laboratorium yang terstandardisasi	Tersedianya peralatan Lab yang memenuhi standard	x	x	x	x	x

3.5. Pengembangan Kegiatan Kemahasiswaan Dan Alumni

No.	Sasaran strategis	Program strategis	Indikator kinerja	Tahun pelaksanaan				
				2020	2021	2022	2023	2024
1.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas kegiatan ekstrakurikuler berupa pelatihan, diskusi dan seminar	Pengembangan kegiatan kemahasiswaan secara rutin	Terlaksananya kegiatan pelatihan bagi mahasiswa minimal sekali setahun	x	x	x	x	x
			Adanya dosen yang terlibat dalam kegiatan mahasiswa	x	x	x	x	x
		Pengembangan kuantitas kegiatan pelatihan / diskusi / seminar mahasiswa	Terlaksananya kegiatan pelatihan/diskusi/seminar antar mahasiswa minimal sekali setahun	x	x	x	x	x
			Pengembangan kuantitas dan kualitas kegiatan mahasiswa yang tergabung dalam	Terlaksananya kegiatan kelompok studi secara rutin minimal satubulan sekali	x	x	x	x
		Adanya pembina setiap	x	x	x	x	x	

		setiap kelompok studi Debat Hukum dan Kelompok Studi Peradilan Semu	kelompok studi yang diangkat oleh dekan					
		Pengembangan keikutsertaan mahasiswa dalam kegiatan keilmuan di luar kampus	Minimal satu orang mahasiswa per semester mengikuti kegiatan keilmuan di luar kampus	x	x	x	x	x
2.	Meningkatnya peran alumni dalam kegiatan ilmiah dan pengembangan Fakultas	Pengembangan kegiatan ilmiah dengan melibatkan alumni sebagai pembicara	Terlaksananya kegiatan ilmiah dengan melibatkan alumni sebagai pembicara minimal sekali setahun	x	x	x	x	x
		Pengembangan kegiatan ilmiah bersama-sama dengan alumni	Terlaksananya kegiatan ilmiah yang dilaksanakan bersama-sama alumni minimal sekali setahun	x	x	x	x	x
		Pengembangan peran alumni dalam melengkapi fasilitas	Adanya sumbangan alumni	x	x	x	x	x
		Pengembangan data base alumni	Terlaksananya pendataan alumni	x	x	x	x	x
			Tersedianya data base alumni	x	x	x	x	x

3.6. Pengembangan Penelitian Dan Pengabdian Pada Masyarakat

No.	Sasaran strategis	Program strategis	Indikator kinerja	Tahun pelaksanaan				
				2020	2021	2022	2023	2024
1.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas kegiatan penelitian dan pengabdian pada masyarakat oleh dosen dan/atau mahasiswa	Pengembangan kegiatan penelitian dan pengabdian pada masyarakat	Kegiatan penelitian dan pengabdian pada masyarakat terlaksana minimal sekali setahun setiap dosen	x	x	x	x	x
		Pengembangan sistem insentif bagi dosen tentang produktivitas kegiatan penelitian dan pengabdian pada masyarakat	Adanya penghargaan bagi dosen yang melaksanakan penelitian dan/atau pengabdian pada masyarakat	x	x	x	x	x
		Pengembangan kerjasama penelitian dan pengabdian pada masyarakat dengan berbagai institusi	Terlaksananya kerjasama antara fakultas dan berbagai institusi untuk melaksanakan penelitian dan/atau pengabdian pada masyarakat	x	x	x	x	x
			Terlaksananya penelitian mahasiswa sebagai hasil kerjasama	x	x	x	x	x

			minimal sekali setahun					
		Pengembangan sistem seleksi proposal penelitian dan pengabdian pada masyarakat yang diajukan dosen atau mahasiswa	Adanya Tim Evaluasi proposal dosen	x	x	x	x	x
			Adanya Tim Evaluasi proposal mahasiswa	x	x	x	x	x
			Adanya persetujuan dari Tim Evaluasi proposal sebelum pelaksanaan kegiatan	x	x	x	x	x
2.	Meningkatnya diseminasi hasil penelitian kepada masyarakat dan publikasi karya ilmiah dosen baik nasional maupun internasional	Pengembangan diseminasi hasil penelitian kepada masyarakat	Terkirimnya hasil penelitian yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah hukum minimal kepada 5 institusi setiap semester	x	x	x	x	x
		Pengembangan publikasi dosen ke berbagai jurnal ilmiah nasional dan internasional	Terbitnya publikasi dosen di jurnal ilmiah minimal 3 makalah per semester	x	x	x	x	x
		Pengembangan pelatihan penulisan karya ilmiah untuk publikasi internasional	Terlaksananya pelatihan penulisan karya ilmiah untuk publikasi internasional	x	x	x	x	x
		Pengembangan sistem penilaian kelayakan	Terlaksananya penilaian kelayakan	x	x	x	x	x

		karya ilmiah yang akan dipublikasikan di jurnal ilmiah	oleh Tim Evaluasi					
		Pengembangan jurnal ilmiah hukum	Makalah yang diterbitkan diseleksi oleh penilai professional yang ahli dalam bidangnya	x	x	x	x	x

3.7. Pengembangan Kerjasama

9 No.	Sasaran strategis	Program strategis	Indikator kinerja	Tahun pelaksanaan				
				2020	2021	2022	2023	2024
1.	meningkatnya kuantitas dan kualitas kegiatan kerjasama dengan institusi yang sudah terbina selama ini	Evaluasi kegiatan kerjasama dengan institusi yang sudah terbina	Terlaksananya evaluasi dengan institusi terkait	x	x	x	x	x
		Pengembangan kuantitas atau kualitas kegiatan kerjasama dengan institusi yang sudah terbina	Meningkatnya kuantitas kegiatan kerjasama dengan institusi yang sudah terbina	x	x	x	x	x
			Meningkatnya kualitas kegiatan kerjasama dengan institusi yang sudah terbina	x	x	x	x	x

2,	Meningkatnya jumlah institusi yang bekerjasama dengan Fakultas Hukum	Pengembangan kerjasama dengan berbagai institusi pendidikan dan alumni secara konsisten dan berkelanjutan	Institusi yang membina kerjasama dengan Fakultas Hukum bertambah minimal satu setiap tahun	x	x	x	x	x
----	--	---	--	---	---	---	---	---

BAB VII PENUTUP

Rencana Operasional (Renop) yang merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Nasional tahun 2021-2025, merupakan acuan segala program dalam upaya pengembangan Fakultas Hukum Universitas Nasional untuk mewujudkan visi, misi dan tujuan yang telah dirumuskan. Keberhasilan penerapan segala program yang direncanakan dalam Renop ini sangat tergantung dari kepedulian dan dukungan nyata seluruh sivitas akademika Fakultas Hukum Universitas Nasional. Oleh karena itu, demi kemajuan bersama marilah kita wujudkan renop ini sebagai acuan segala kegiatan yang akan kita laksanakan

Jakarta, 9 Januari 2020



[Signature]
Prof. Dr. Basuki Rekso Wibowo, SH., MS.

Disetujui dan disahkan dalam Rapat Paripurna
Senat Fakultas Hukum Tanggal Januari 2020

Ketua,

Prof. Dr. Basuki Rekso Wibowo, SH., MS.

Sekretaris,

Dr. Mustakim, SH., MH.